

СПб ГУТ)))	МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ)
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СМК-О-2025	ОТЧЕТ



УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПбГУТ
Р.В. Киричек
16.07.2025

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО МОНИТОРИНГУ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ СПБГУТ

Санкт-Петербург, 2025

1. Введение

Мониторинг удовлетворенности работодателями качеством подготовки выпускников является составной частью внутренней системы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся и проводится ежегодно в течение учебного года. По результатам анкетирования формируется отчет.

Целями мониторинга являются:

- оценка работодателями качества подготовки выпускников университета и уровня сформированности их профессиональных компетенций;
- выявление потребности в выпускниках СПбГУТ по направлениям подготовки;
- сбор, анализ и учет предложений работодателей по повышению качества образовательной деятельности по образовательным программам и подготовки обучающихся.

Мониторинг проводится посредством анкетирования предприятий и организаций.

2. Результаты мониторинга

Мониторингом 2024/2025 учебного года было охвачено 20 предприятий и организаций, на которых трудоустроены выпускники университета.

2.1. Наименование организации (предприятия):

1. АО «НИИ телевидения»
2. АО «Почта России»
3. ПАО «Вымпел Коммуникации»
4. Санкт-Петербургский – «ЛОНИИР» федерального государственного бюджетного учреждения «Ордена Трудового Красного Знамени Российский научно-исследовательский институт радио имени М.И. Кривошеева»
5. ПАО «Интелтех»
6. АО «Научно-исследовательский институт «Вектор»
7. Филиал АО «КОНСИСТ-ОС» «Ленинградский»
8. АО «ИнфоТеКС»
9. Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Западному федеральному округу

10. АО «ЭР-Телеком Холдинг»

11. Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный научно-исследовательский институт прикладных проблем» (ФГУП «ГосНИИПП»

12. ФГУП «РТРС»

13. ПАО «МТС»

14. АО «НИЦ СПб ЭТУ»

15. АО «Северо-Западный Региональный Центр Концерна ВКО «Алмаз-Антей» - Обуховский завод»

16. Selectel («Селектел»)

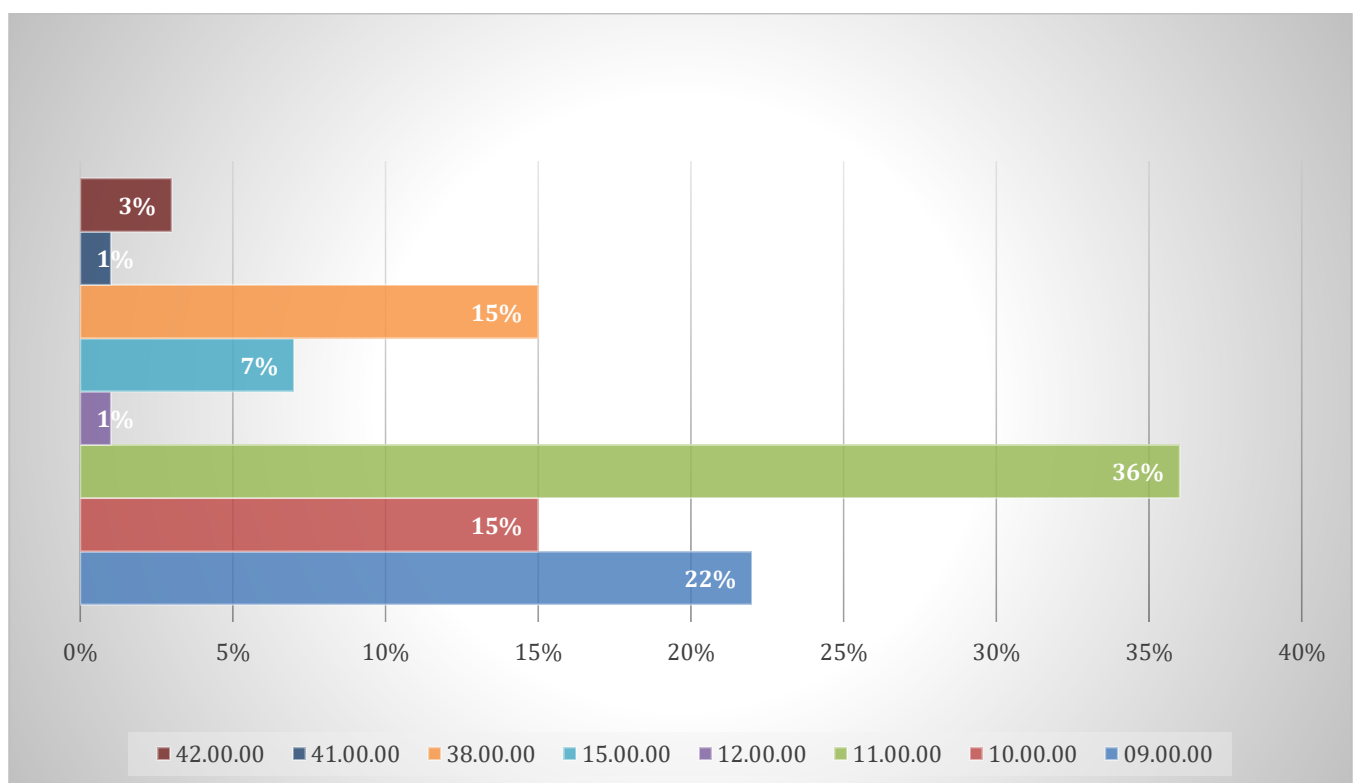
17. ООО «Синимекс – Колсантинг»

18. ООО «Первый Бит»

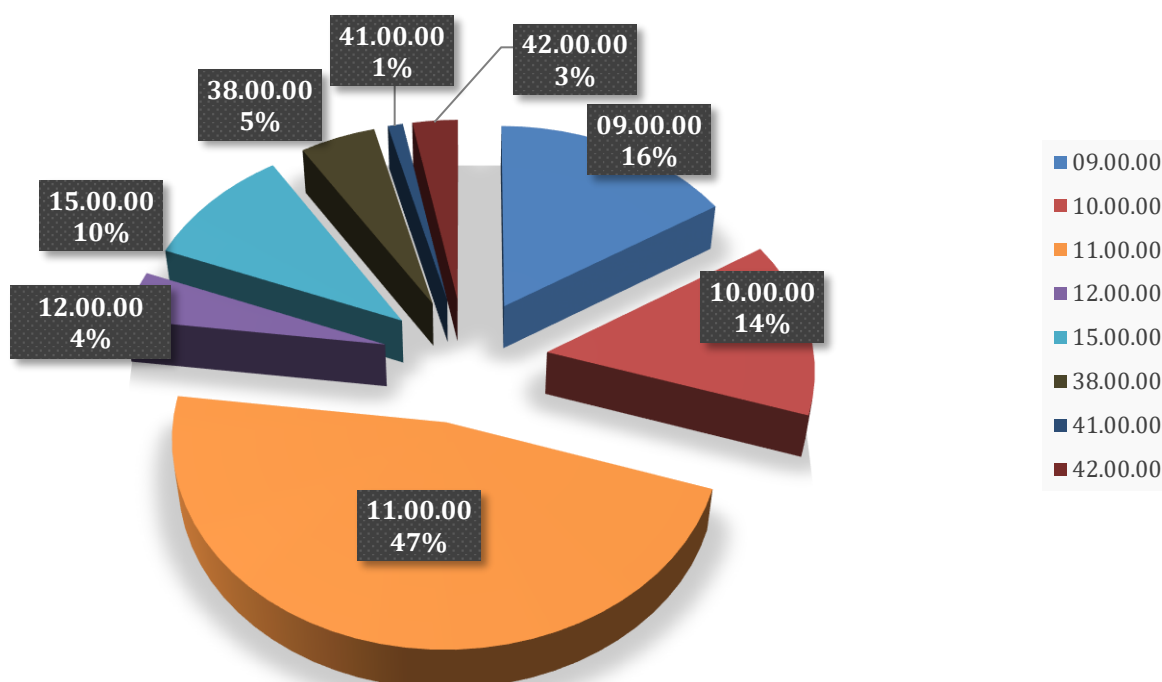
19. СПб ГУП «АТС Смольного»

20. ПАО «Ростелеком»

2.2. Потребности предприятий и организаций в специалистах по направлениям подготовки (специальностей)



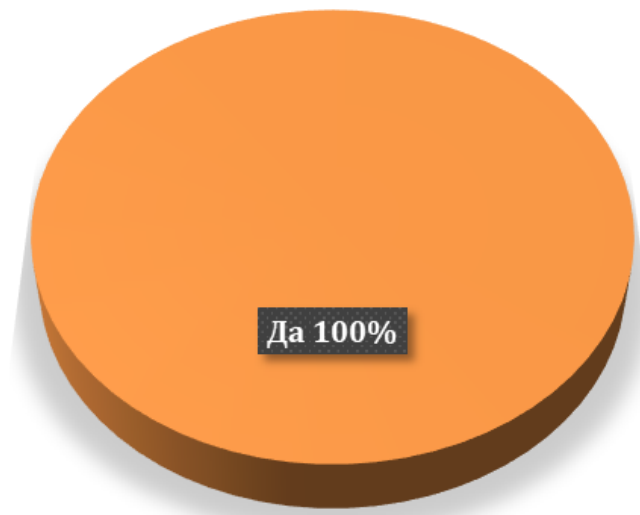
2.3. Доля выпускников университета, трудоустроенных в опрашиваемых организациях, по направлениям подготовки (специальностей) университета



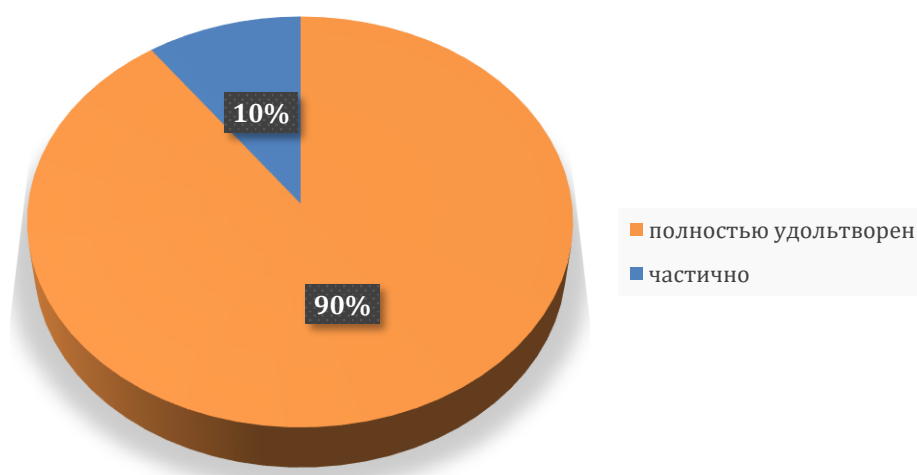
2.4. Оценка доли участия организаций (предприятий) в проведении государственной итоговой аттестации выпускников



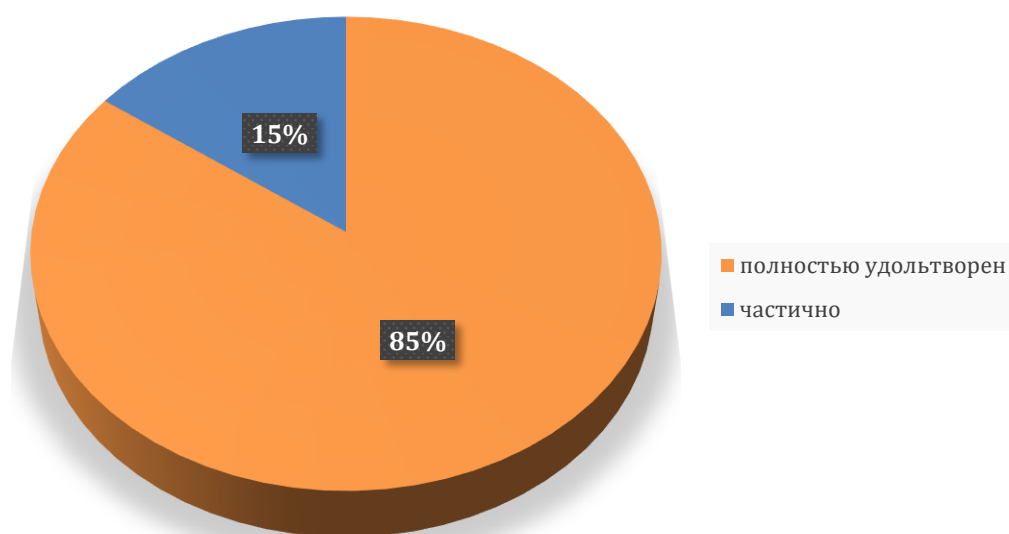
2.5. Оценка доли участия организаций (предприятий) в предоставлении баз практики и руководстве практической подготовкой обучающихся



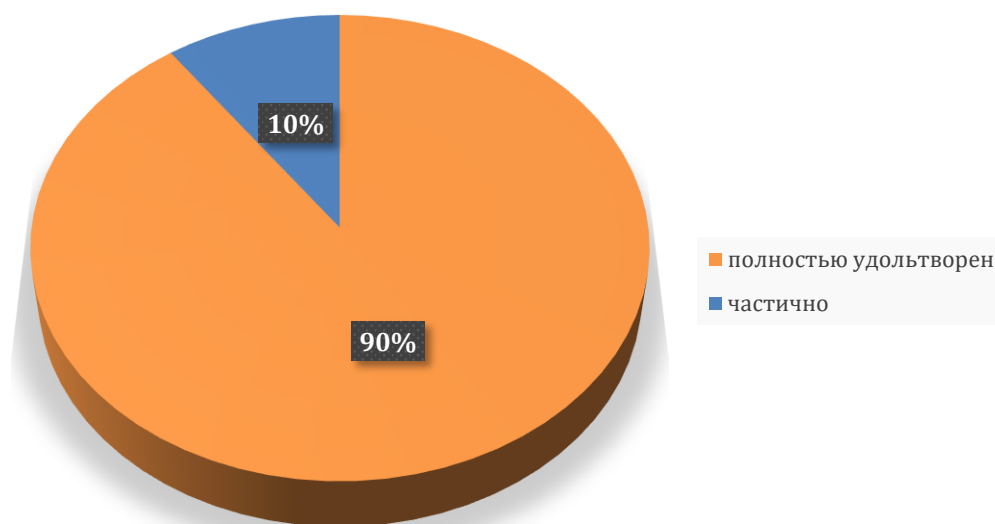
2.6. Оценка удовлетворенности соответствием компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы, выполняемым трудовым функциям на занимаемых должностях



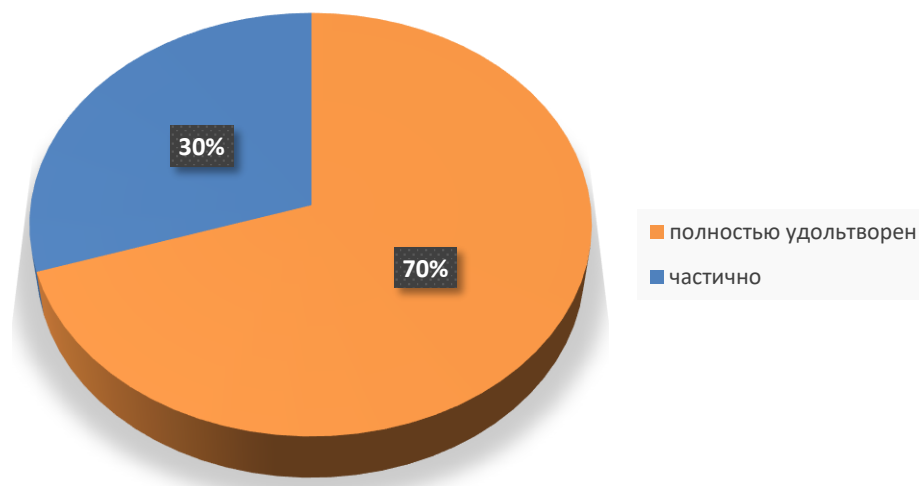
2.7. Оценка удовлетворенности уровнем теоретической подготовки выпускников



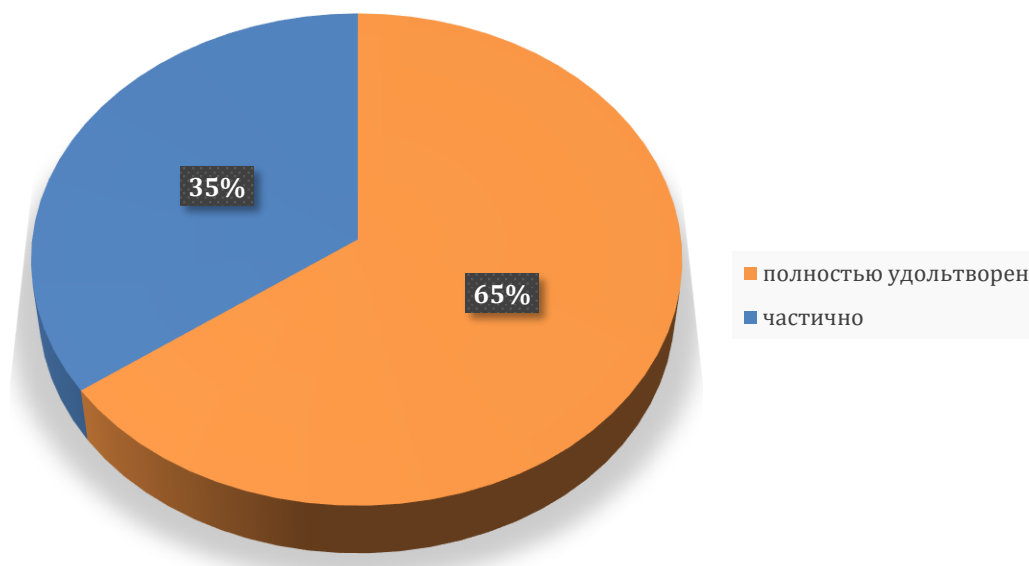
2.8. Оценка удовлетворенности уровнем практической подготовки выпускников



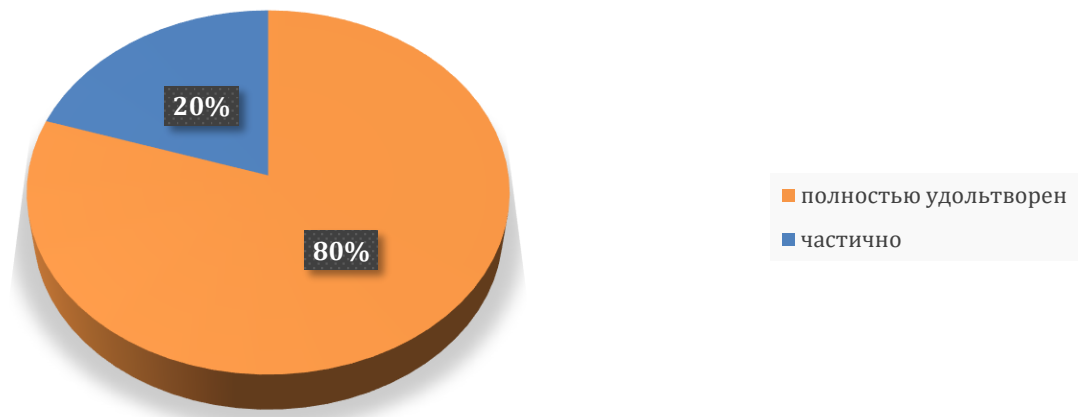
2.9. Оценка удовлетворенности коммуникативными качествами выпускников



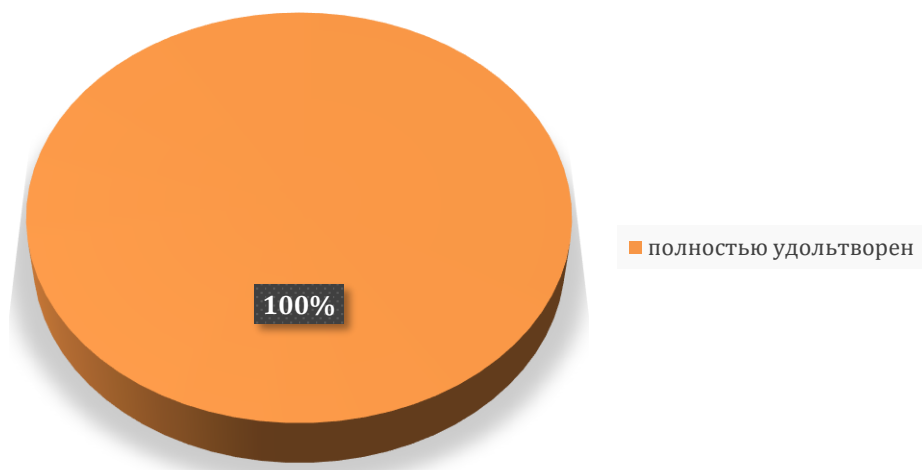
2.10. Оценка способности выпускников к командной работе



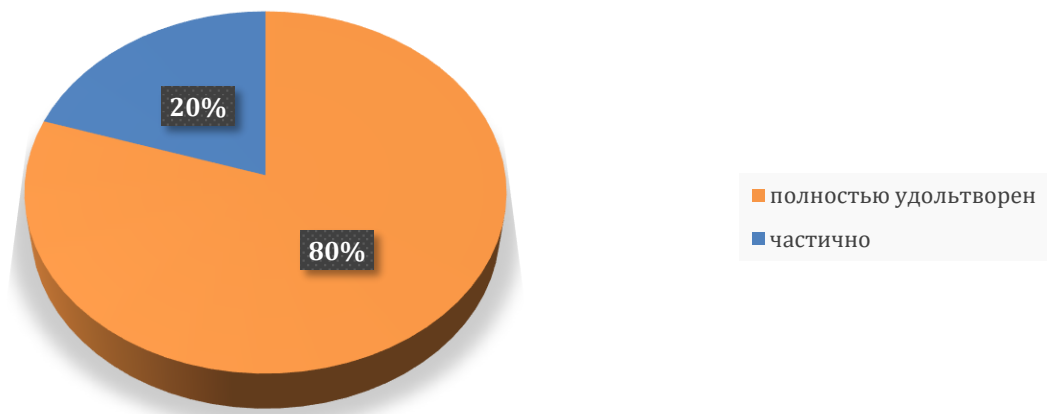
2.11. Оценка способности выпускников к системному и критическому мышлению



2.12. Оценка способности выпускников к разработке и реализации проектов



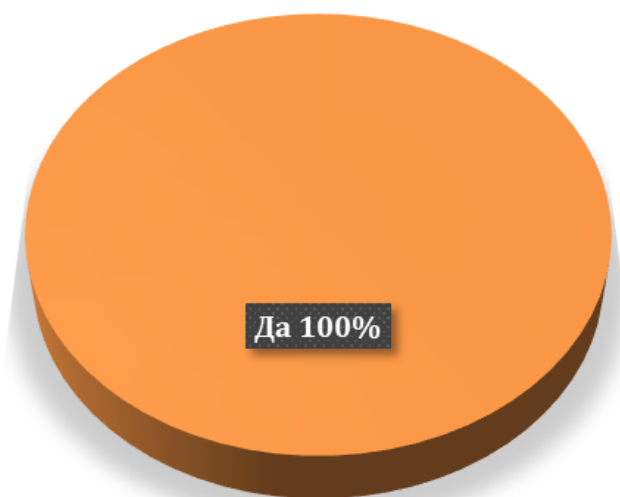
2.13. Оценки способности выпускников к самоорганизации и саморазвитию



2.14. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их председателей?



2.15 Оценка намерений принимать выпускников на работу

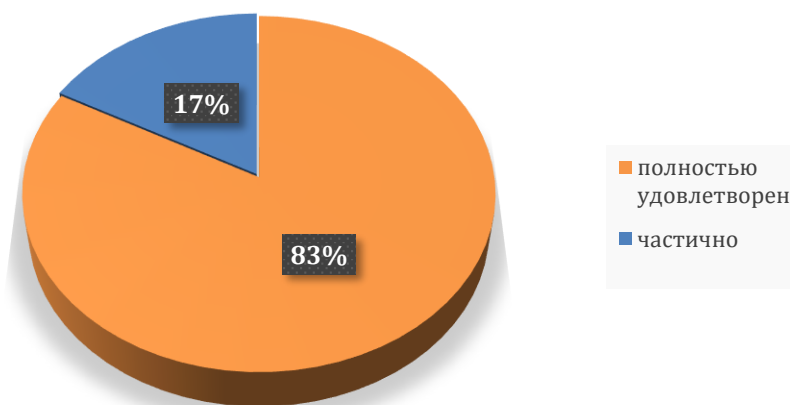


3. Выводы

Анализ анкетирования работодателей показал достаточно высокую удовлетворенность качеством подготовки выпускников университета. В то же время отмечены недостатки, такие как недостаточный уровень практической подготовки, оторванность полученных знаний от практики, отсутствие желания саморазвития и трудовая дисциплина. Помимо общих и специальных знаний требуются дополнительные профессиональные навыки, такие, как способность работать в коллективе, знание иностранного языка, знание новейших технологий и умение проявлять свою инициативу и презентовать результаты своего труда.

Удовлетворенность работодателей

Удовлетворенность обучающихся	Соответствие компетенций выпускников трудовым функциям	Уровень теоретической подготовки выпускников	Уровень практической подготовки выпускников	Коммуникативные качества выпускников	Способность выпускников к командной работе	Способность выпускников к системному и критическому мышлению	Способность выпускников к разработке и реализации проектов	Способность выпускников к самоорганизации и саморазвитию	Итого
полностью удовлетворен	18	15	18	14	13	16	20	16	130
	90%	85%	90%	70%	65%	80%	100%	80%	83%
частично	2	5	2	6	7	4	0	4	30
	10%	15%	10%	30%	35%	20%	0%	20%	17%



Установлена высокая заинтересованность организаций и предприятий в выпускниках направлений подготовки и специальностей 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 10.00.00 Информационная безопасность и 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи.

Были сформулированы предложения по улучшению подготовки выпускников в СПбГУТ:

1. Участие в деловых играх или чемпионатах для студентов. Это позволяет студентам получать опыт реальной работы и формировать кадровый резерв из перспективных кандидатов.
2. Готовить студентов к командной работе и навыкам коммуникаций, деловому общению.
3. Работать со студентами в части их дисциплины, мотивации.
4. Способствовать углублению знаний в новейших информационных технологиях.